

แบบติดตามการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบ 9 เดือน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 35

โครงการ	พัฒนาความรู้ความเข้าใจในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ		
ยุทธศาสตร์	ยุทธศาสตร์ที่ 3		
กลยุทธ์	กลยุทธ์ที่ 3		
ผู้รับผิดชอบ	นางภิญญาพัชญ์ พรหมอินทร์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ		
กลุ่ม	กลุ่มบริหารงานบุคคล		
งบประมาณ	14,000 บาท	ใช้ไป	14,000 บาท

แนวทางการดำเนินงาน

ประชุมเชิงปฏิบัติการ ซึ่งแจ้งหลักเกณฑ์และซักซ้อมขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2562) เป็นต้นไป แก่ผู้บริหารสถานศึกษาและข้าราชการครู ที่รับผิดชอบงานเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู พร้อมทั้งให้สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 35 ตรวจสอบข้อมูลการนับตัวและอัตราเงินเดือนของข้าราชการครูที่ปฏิบัติราชการจริงแต่ละสถานศึกษา เพื่อคำนวณเม็ดเงินสำหรับใช้ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2562) พร้อมทั้งแจ้งยืนยันการนับตัวและอัตราเงินเดือนให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 35 ทราบ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการตรวจสอบความถูกต้องต่อไป

ผลการดำเนินงานและความคืบหน้า

เชิงปริมาณ

1. ผู้บริหารสถานศึกษา และรองผู้บริหารสถานศึกษา มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2562) จำนวน 45 แห่ง
2. ข้าราชการครู ที่รับผิดชอบงานเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2562) จำนวน 45 แห่ง

เชิงคุณภาพ

1. ผู้บริหารสถานศึกษา และรองผู้บริหารสถานศึกษา มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน

2562)

2. ข้าราชการครู ที่รับผิดชอบงานเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2562)
3. ผู้บริหารสถานศึกษา และข้าราชการครูรับผิดชอบงานเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และขั้นตอน ในการดำเนินงานเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2562) ได้อย่างถูกต้อง

ผลการประเมินในภาพรวม

(/) ดีมาก () ดี () พอใช้ () ปรับปรุง

ผลการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ, ภาพกิจกรรม



นายจิรวุฒิ ปัญญา รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 35 ประธานในการประชุมเชิงปฏิบัติการซักซ้อมการเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทนพิเศษ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2562)



นายบัณฑิต ชูทรัพย์ ธีแก้ว ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล วิทยากรในการประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์ และขั้นตอนในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูฯ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2562)



ผู้บริหารสถานศึกษาและข้าราชการครูผู้รับผิดชอบในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูฯ รับฟัง หลักเกณฑ์และขั้นตอนในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูฯ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2562)



ข้าราชการครู ผู้รับผิดชอบในการโอนเงินเดือนข้าราชการครู ตรวจสอบข้อมูลการนับตัวและ
อัตราเงินเดือนของข้าราชการครู ที่ปฏิบัติราชการจริงในแต่ละสถานศึกษา

ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ

ข้าราชการครู ผู้รับผิดชอบในการโอนเงินเดือนข้าราชการครู บางรายมีความรู้ความเข้าใจ
เกี่ยวกับการตรวจสอบข้อมูลการนับตัวและอัตราเงินเดือนของข้าราชการครู ที่ปฏิบัติราชการจริงในแต่ละ
สถานศึกษาไม่ชัดเจน ควรให้มีการประชุมชี้แจงเพื่อเพิ่มความรู้ความเข้าใจให้มากขึ้น

แนวทางการพิจารณา (/) ดำเนินการต่อ () ปรับปรุง () ยกเลิกโครงการ

() บูรณาการร่วมกับโครงการ

(ลงชื่อ)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

(ลงชื่อ)

ผู้รับรองฯ

(นางภิญญาพัชญ์ พรหมอินทร์)

(นายบัณฑิต ชูรัมย์ ธิแก้ว)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล