

แบบติดตามการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบ 9 เดือน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 35

\*\*\*\*\*

โครงการ	พัฒนาบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 35 และศึกษาดูงาน
ยุทธศาสตร์	ยุทธศาสตร์ที่ 3
กลยุทธ์	กลยุทธ์ที่ 3
ผู้รับผิดชอบ	นางวัชรีย์ สิทธิวงษ์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
กลุ่ม	กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
งบประมาณ	150,000 บาท งบประมาณใช้ไป - บาท คงเหลือ 150,000 บาท

แนวทางการดำเนินงาน

1. ประชุมทีมบริหารและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อวิเคราะห์ข้อมูลการพัฒนา
2. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำหลักสูตรเพื่อพัฒนาบุคลากรในสังกัด สพม.35
3. ประชุมคณะกรรมการจัดทำหลักสูตร ดำเนินการวางแผน กำหนดกลไก รูปแบบ วิธีดำเนินงาน และจัดทำหลักสูตร
4. นำหลักสูตรมาพัฒนาตามกิจกรรมโครงการฯ โดยมีเป้าหมายบุคลากรในสังกัด สพม.35 ทุกคน
  - 4.1 อบรม/สัมมนา เพื่อพัฒนาศักยภาพ
  - 4.2 ศึกษาดูงาน เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้และสร้างโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การปฏิบัติงาน
5. ดำเนินการพัฒนาตามกิจกรรม
6. สรุปและรายงานผล

ผลการดำเนินงานและความคืบหน้า

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการจัดสรรงบประมาณจาก สพม.35 จำนวน 150,000.- บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) จากแผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ผลผลิตผู้จบการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย กิจกรรมการจัดการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลายสำหรับโรงเรียนปกติ เพื่อพัฒนาบุคลากรในสังกัด สพม.35 ให้เป็นบุคคลที่มีองค์ความรู้ สามารถประพฤติปฏิบัติตนและมีหลักการในการปฏิบัติงาน มีวิสัยทัศน์ กว้างไกล สามารถนำความรู้จากการศึกษาดูงานมาปรับใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลการพัฒนา เพื่อเตรียมการขออนุมัติโครงการ และนำไปพัฒนาในไตรมาสที่ 4

ผลการประเมินในภาพรวม

( ) ดีมาก                      ( ) ดี                      ( ) พอใช้                      ( ) ปรับปรุง

ผลการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ, ภาพกิจกรรม



ประชุมทีมบริหาร สพม.35 และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง  
ดำเนินการจัดสรรงบประมาณและวิเคราะห์ความต้องการในการพัฒนา

(ลงชื่อ)

(นางวัชรีย์ สิทธิวงศ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ผู้รับผิดชอบโครงการ (ลงชื่อ)

(นายปณชัญญ์ ธิแก้ว)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ผู้รับรองฯ