



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำปาง
เรื่อง องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ
เปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดลำปาง

อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้าย และการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ เรื่อง การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ เรื่อง การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง ระดับ ๘ ลงมา หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๙ เรื่อง เพิ่มเติมหลักเกณฑ์การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่ง ซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจาก ระดับ ๑ และระดับ ๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๙ เรื่อง การจัดลำดับอาวุโสในราชการ และโดยอนุมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑ จึงกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาหรือข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และประสงค์ขอเปลี่ยนตำแหน่ง หรือย้าย หรือโอน ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดลำปาง ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายธนวัฒน์ คำราช)

รองศึกษาธิการจังหวัด รักษาราชการแทน
ศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

ทำหน้าที่แทนประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำปาง



องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และ การโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดลำปาง

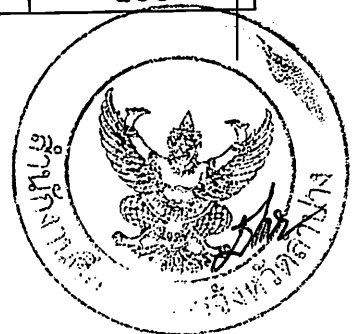
แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ เปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดลำปาง ประกอบด้วยรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส รายละเอียด ดังนี้

๑.๑ กรณีกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน (๑๐๐ คะแนน)

ที่	องค์ประกอบการประเมินบุคคล/ผลงาน	คะแนน
๑	ความรู้ ความสามารถ (วุฒิการศึกษา)	๑๐
๒	อายุราชการ	๑๐
๓	ประสบการณ์	๑๐
๔	ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ/คณะทำงาน/วิทยากร	๑๐
๕	ด้านผลการปฏิบัติงาน ๕.๑ การได้รับรางวัลยกย่อง เชิดชูเกียรติ ๕.๒ การได้รับการพิจารณาความดี ความชอบ จากการได้รับการเลื่อนเงินเดือน รวมร้อยละเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี นับถึงวันยื่นใบสมัคร	๑๐ (๕) (๕)
๖	การรักษาวินัย	๑๐
๗	ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (ย้อนหลัง ๒ ปี)	๔๐
รวมคะแนน		๑๐๐



/ตัวชี้วัด...

ตัวชี้วัดการให้คะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมิน ตามข้อ ๑.๑

๑. ความรู้ความสามารถ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากวุฒิการศึกษา ตามมาตรฐานตำแหน่ง

- วุฒิปริญญาโท ๑๐ คะแนน
- วุฒิปริญญาตรี ๘ คะแนน
- วุฒิ ปวท./ปวส./คุณวุฒิที่เทียบเท่า ๖ คะแนน
- วุฒิ ปวช./คุณวุฒิที่เทียบเท่า ๔ คะแนน

๒. อายุราชการ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากอายุราชการตั้งแต่เริ่มรับราชการไปจนถึงวันสุดท้ายของการยื่น แบบ กศจ.ลป (เอกสารหมายเลข ๑) การคิดอายุราชการ เศษของ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี

- อายุราชการ ๒๖ ปี ขึ้นไป ๑๐ คะแนน
- อายุราชการ ๒๑ - ๒๕ ปี ๘ คะแนน
- อายุราชการ ๑๖ - ๒๐ ปี ๖ คะแนน
- อายุราชการต่ำกว่า ๑๖ ปี ๔ คะแนน

๓. ประสบการณ์ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากการนับประสบการณ์ทำงาน ในตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นแบบ กศจ.ลป (เอกสารหมายเลข ๑) (การคิดอายุราชการ เศษของ ๖ เดือน ขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี)

- มีประสบการณ์ในการทำงานในตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/
ย้าย/โอน ๑๐ ปี ขึ้นไป ๑๐ คะแนน
- มีประสบการณ์ในการทำงานในตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/
ย้าย/โอน น้อยกว่า ๑๐ ปี ให้คะแนนปีละ ๑ คะแนน
- ไม่มีประสบการณ์ ๐ คะแนน

๔. ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ/คณะทำงาน/วิทยากร (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากเอกสาร หลักฐานในระดับสูงสุด นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นแบบ กศจ.ลป (เอกสารหมายเลข ๑) การเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ดังนี้

- ระดับชาติ/กระทรวง/กรม ๑๐ คะแนน
- ระดับภาค/เขตตรวจราชการ ๘ คะแนน
- ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา ๖ คะแนน
- ต่ำกว่าระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา ๔ คะแนน
- ไม่มี ๐ คะแนน



๕. ด้านผลการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)

๕.๑ การได้รับรางวัลยกย่อง เชิดชูเกียรติ (๕ คะแนน)

พิจารณาจากการได้รับหรือเคยได้รับเกียรติบัตร โล่ รางวัล เอกสารหลักฐานในระดับสูงสุด จากหน่วยงานต้นสังกัดหรือหน่วยงานอื่น โดยการประกวด การแข่งขัน หรือได้รับคัดเลือกเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ย้อนหลัง ๒ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นแบบ กศจ.ลป (เอกสารหมายเลข ๑) การเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ดังนี้

- ระดับชาติ/กระทรวง/กรม	๕ คะแนน
- ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	๔ คะแนน
- ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา	๓ คะแนน
- ต่ำกว่าระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา	๒ คะแนน
- ไม่มี	๐ คะแนน

๕.๒ การได้รับการพิจารณาความดี ความชอบ จากการได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมร้อยละ ย้อนหลัง ๒ ปี นับถึงวันยื่นใบสมัคร (๕ คะแนน)

- ร้อยละ ๓.๕๐ ขึ้นไป	๕ คะแนน
- ร้อยละ ๓.๐๐ - ๓.๔๙	๔ คะแนน
- ร้อยละ ๒.๕๐ - ๒.๙๙	๓ คะแนน
- ต่ำกว่าร้อยละ ๒.๕๐	๒ คะแนน

๖. การรักษาวินัย (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจาก เอกสาร กคศ. ๑๖/ก.พ.๗ โดยไม่ยกเว้นให้กับผู้ที่ได้รับการล้างมลทิน

- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	๑๐ คะแนน
- เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์	๘ คะแนน
- เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน	๖ คะแนน
- เคยถูกลงโทษลดเงินเดือน	๔ คะแนน

๗. การประเมินผลงาน หรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่ประสงค์ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ย้อนหลัง ๒ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นแบบ กศจ.ลป (เอกสารหมายเลข ๒) ให้แนบเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา (๕๐ คะแนน)

พิจารณาจาก มีขั้นตอนการปฏิบัติงานครบถ้วนทุกขั้นตอนและมีผลสัมฤทธิ์ของงาน

๑) การวางแผน	๕ คะแนน
๒) การปฏิบัติงาน	๕ คะแนน
๓) การสรุปผล	๕ คะแนน
๔) การรายงานผล	๕ คะแนน

มีการปฏิบัติในระดับครบถ้วนสมบูรณ์ในขั้นตอนที่ ๑ - ๔

ระดับมากที่สุด	ให้คะแนน ๕
ระดับมาก	ให้คะแนน ๔
ระดับปานกลาง	ให้คะแนน ๓
ระดับน้อย	ให้คะแนน ๒

/๕) มีการเผยแพร่ผลงาน



๕) มีการเผยแพร่ผลงาน (๑๐ คะแนน)

ระดับชาติ/

ให้ ๑๐ คะแนน

ระดับภาค

ให้ ๘ คะแนน

ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา

ให้ ๖ คะแนน

ต่ำกว่าในระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา

ให้ ๔ คะแนน

ไม่มีการเผยแพร่

ให้ ๐ คะแนน

๖) ประโยชน์ของผลงาน (๑๐ คะแนน)

เป็นประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือต่อความก้าวหน้าทางราชการ หรือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องสามารถช่วยเสริมยุทธศาสตร์ของหน่วยงานได้เป็นอย่างดี

๑.๒ กรณีต่างกลุ่มตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (๑๐๐ คะแนน)

ให้พิจารณาตามองค์ประกอบการประเมิน ในข้อ ๑.๑ (๑๐๐ คะแนน) และต้องมีผลการปฏิบัติงานผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ย้อนหลัง ๒ ปี (นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นแบบคำขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ ย้าย/โอน) ตามแบบ กศจ.ลป (เอกสารหมายเลข ๒) ตามองค์ประกอบการประเมินในข้อ ๗ โดยผลการประเมินจากกรรมการแต่ละคน ต้องผ่านเกณฑ์การประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐



๒. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

๒.๑ กรณีกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน (๑๐๐ คะแนน)

ที่	องค์ประกอบการประเมินบุคคล/ผลงาน	คะแนน
๑	ความรู้ ความสามารถ (วุฒิการศึกษา)	๕
๒	อายุราชการ	๑๐
๓	การดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ	๑๐
๔	การดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง	๑๐
๕	ปฏิบัติหน้าที่หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่ม/หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน	๕
๖	ด้านผลการปฏิบัติงาน ๖.๑ การได้รับรางวัลยกย่อง เชิดชูเกียรติ ๖.๒ การได้รับการพิจารณาความดี ความชอบ จากการได้รับการเลื่อนเงินเดือน รวมร้อยละเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี นับถึงวันยื่นใบสมัคร	๑๐ (๕) (๕)
๗	การรักษาวินัย	๑๐
๘	ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (ย้อนหลัง ๒ ปี) ๔๐ คะแนน ๘.๑ ผลการปฏิบัติงาน (ปริมาณ) ๘.๒ ผลงานทางวิชาการ ๘.๓ ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	๑๕ ๑๕ ๑๐
รวมคะแนน		๑๐๐

ตัวชี้วัดการให้คะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมิน ตามข้อ ๒.๑ มีดังนี้

๑. ความรู้ ความสามารถ (๕ คะแนน)

พิจารณาจากวุฒิการศึกษา ตามมาตรฐานตำแหน่ง

- วุฒิปริญญาเอก ๕ คะแนน
- วุฒิปริญญาโท ๔ คะแนน
- วุฒิปริญญาตรี ๓ คะแนน

๒. อายุราชการ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากอายุราชการตั้งแต่เริ่มรับราชการไปจนถึงวันสุดท้ายของการยื่น แบบ กศจ.ลป

(เอกสารหมายเลข ๑) การคิดอายุราชการ เศษของ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี

- อายุราชการ ๒๖ ปี ขึ้นไป ๑๐ คะแนน
- อายุราชการ ๒๑ - ๒๕ ปี ๘ คะแนน
- อายุราชการ ๑๖ - ๒๐ ปี ๖ คะแนน
- อายุราชการต่ำกว่า ๑๖ ปี ๔ คะแนน



/ศ. กงรดำรงตำแหน่ง

๓. การดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน รวมระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งตามประเภท และสายงานเดิมก่อนปรับตำแหน่งเข้าสู่โครงสร้างตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ด้วย โดยอนุโลม (การคิดอายุราชการ เศษของ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี)

- ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ	๑๕ ปีขึ้นไป	๑๐ คะแนน
- ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ	๑๐ - ๑๔ ปี	๘ คะแนน
- ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ	๕ - ๙ ปี	๖ คะแนน
- ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการต่ำกว่า ๕ ปี		๔ คะแนน
- ไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ		๐ คะแนน

๔. การดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง รวมระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งตามประเภทและสายงานเดิมก่อนปรับตำแหน่งเข้าสู่โครงสร้างตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ด้วย โดยอนุโลม นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นแบบ กศจ.ลป (เอกสารหมายเลข ๑) การคิดอายุราชการ เศษของ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี

- ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง	๑๕ ปี ขึ้นไป	๑๐ คะแนน
- ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง	๑๐ - ๑๔ ปี	๘ คะแนน
- ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง	๕ - ๙ ปี	๖ คะแนน
- ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง	๕ ปีลงมา	๔ คะแนน
- ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง		๐ คะแนน

๕. ปฏิบัติหน้าที่หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่ม (๕ คะแนน)

พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่ม รวมระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งตามประเภทและสายงานเดิมก่อนปรับตำแหน่งเข้าสู่โครงสร้างตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ด้วย โดยอนุโลม นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นแบบ กศจ.ลป. (เอกสารหมายเลข ๑) การคิดอายุราชการ เศษของ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี โดยแนบเอกสารหลักฐาน ที่แสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติงาน

- เป็นหรือเคยเป็นผู้อำนวยการกลุ่ม	๕ ปีขึ้นไป	๕ คะแนน
	หากไม่ถึง ๕ ปี ให้คะแนน ปีละ ๑ คะแนน	
- เคยปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม		๑ คะแนน
- ไม่เคยปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่ม		๐ คะแนน

หมายเหตุ หากตำแหน่งที่ประสงค์ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน มิใช่ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม เกณฑ์ข้อนี้ไม่นำมาคิดคะแนน



๖. ด้านผลการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)

๖.๑ การได้รับรางวัลยกย่อง เชิดชูเกียรติ (๕ คะแนน)

พิจารณาจากการได้รับหรือเคยได้รับเกียรติบัตร โล่ รางวัล เอกสารหลักฐานในระดับสูงสุด จากหน่วยงานต้นสังกัดหรือหน่วยงานอื่น โดยการประกวด การแข่งขัน หรือได้รับคัดเลือกเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ย้อนหลัง ๒ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นแบบ กศจ.ลป (เอกสารหมายเลข ๑) การเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ดังนี้

- ระดับชาติ/กระทรวง/กรม	๕ คะแนน
- ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	๔ คะแนน
- ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา	๓ คะแนน
- ต่ำกว่าระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา	๒ คะแนน
- ไม่มี	๐ คะแนน

๖.๒ การได้รับการพิจารณาความดี ความชอบ จากการได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมร้อยละเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี นับถึงวันยื่นใบสมัคร (๕ คะแนน)

- ร้อยละ ๓.๕๐ ขึ้นไป	๕ คะแนน
- ร้อยละ ๓.๐๐ - ๓.๔๙	๔ คะแนน
- ร้อยละ ๒.๕๐ - ๒.๙๙	๓ คะแนน
- ต่ำกว่าร้อยละ ๒.๕๐	๒ คะแนน

๗. การรักษาวินัย (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจาก ก.ค.ศ. ๑๖/ ก.พ. ๗ โดยไม่ยกเว้นให้กับผู้ที่ได้รับการล้างมลทิน

- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	๑๐ คะแนน
- เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์	๘ คะแนน
- เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน	๖ คะแนน
- เคยถูกลงโทษลดเงินเดือน	๔ คะแนน

๘. การประเมินผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่ประสงค์ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ย้อนหลัง ๒ ปี (๔๐ คะแนน) ให้แนบเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา

พิจารณาจาก

ด้านผลการปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ๒ ปี (๔๐ คะแนน)

๘.๑ ผลการปฏิบัติงาน (ปริมาณ) (๑๕ คะแนน)

๘.๑.๑ จำนวน ๑๐ เรื่องขึ้นไป	๑๕ คะแนน
๘.๑.๒ จำนวน ๘ - ๙ เรื่อง	๑๓ คะแนน
๘.๑.๓ จำนวน ๖ - ๗ เรื่อง	๑๑ คะแนน
๘.๑.๔ จำนวน ๔ - ๕ เรื่อง	๙ คะแนน
๘.๑.๕ ต่ำกว่า ๓ เรื่องลงมา	๗ คะแนน

/๘.๒ ผลงานทางวิชาการ



๘.๒ ผลงานทางวิชาการ ให้เสนอชื่อเรื่องพร้อมเค้าโครงเรื่อง จำนวน ๑ เรื่อง ตามแบบ กศจ.ลป (เอกสารหมายเลข ๒) ไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ เอ ๔ ประเมินตามคุณภาพของงาน (๑๕ คะแนน)

๘.๓ ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (๑๐ คะแนน)

ให้เสนอแนวความคิด วิธีพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จำนวนไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ เอ ๔ โดยต้องเป็นแนวคิดที่จะพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง และมีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของระยะเวลาการดำเนินงานไว้ด้วย ตามแบบ กศจ.ลป (เอกสารหมายเลข ๓)

๒.๒ กรณีต่างกลุ่มตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)

การเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (๑๐๐ คะแนน) ให้ใช้เกณฑ์การให้คะแนนตามองค์ประกอบที่กำหนดเป็นค่าคะแนน ตามข้อ ๒.๑ โดยมีผลการประเมินผลงาน ตาม ข้อ ๘ ผ่านเกณฑ์การประเมินสำหรับตำแหน่ง ระดับชำนาญการ จากคณะกรรมการแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๓ เกณฑ์การตัดสิน

๓.๑ ให้ผู้ได้คะแนนรวม ตามข้อ ๑.๑ สูงสุดเป็นผู้ได้รับการพิจารณา เปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน แล้วแต่กรณี

๓.๒ ในกรณีที่มีคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาหลักอาวุโสทางราชการ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๙ เรื่องการจัดลำดับอาวุโสในราชการเป็นเกณฑ์ในการตัดสิน ตามลำดับ ดังนี้

- ๑) ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- ๒) ถ้าเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน ผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- ๓) ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- ๔) ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนเท่ากัน ผู้ใดมีอายุราชการมากกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- ๕) ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- ๖) ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- ๗) ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดมีอายุแก่กว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๓.๓. ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการใช้หลักเกณฑ์นี้ ให้ กศจ. ลำปาง เป็นผู้มีอำนาจตีความและวินิจฉัย โดยให้คำวินิจฉัยเป็นที่สุด

๓.๔ กรณี ต่างกลุ่มตำแหน่ง ให้พิจารณาตามองค์ประกอบการประเมิน ข้อ ๑.๑ และต้องมีผลการประเมิน ผลงานตามองค์ประกอบการประเมิน ข้อ ๗ จากคณะกรรมการแต่ละคน ผ่านเกณฑ์การประเมิน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

๓.๕ กรณีตำแหน่งที่ประสงค์ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน เป็นตำแหน่งระดับปฏิบัติการ หรือ ระดับปฏิบัติการ เกณฑ์ข้อ ๗ ไม่นำมาคิดคะแนน และจะมีคะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน



/แบบ กศจ.ลป...