

แบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการ ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

รอบ 3 เดือน (ตุลาคม 2562 – ธันวาคม 2562)

\*\*\*\*\*

1. ชื่อโครงการ ประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการบริหารงานบุคคล ปี พงศ. 2563

2. ลักษณะโครงการ 2.1  ใหม่  ต่อเนื่อง  
 2.2  แก้ปัญหา/ปรับปรุง  พัฒนา  นโยบาย

3. ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

3.1 วัตถุประสงค์  ครบ/ตรงตามวัตถุประสงค์  
 ไม่ครบ/ไม่ตรงตามวัตถุประสงค์ เพราะ .....

3.2 เป้าหมาย

แผนกำหนดไว้	ผลการดำเนินงาน
<p><b>กิจกรรมที่ 1</b>                      เชิงปริมาณ : เชิงคุณภาพ</p> <p>1. จำนวนโรงเรียนในสังกัด 45 โรงเรียน ได้รับการจัดสรรอัตรากำลังครูครบตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. ครบทุกโรงเรียน</p> <p>2. จำนวนโรงเรียนในสังกัด ขนาดกลาง ขนาดเล็ก จำนวน 30 โรงเรียน กรณีมีข้าราชการครูเกษียณ ย้ายหรือว่างกรณีอื่น แล้วไม่ได้รับการจัดสรรคืน หรือได้รับคืนแต่อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทำให้ได้รับผลกระทบในสาขาวิชาเอกตามความสำคัญ จำเป็นได้รับการแก้ปัญหาร้อยละ 30</p> <p>3. คณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 17 คน เพื่อพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังตำแหน่งบริหาร และตำแหน่งครูผู้สอน</p> <p>4. คณะกรรมการเกลี่ยอัตราพนักงานราชการและครูอัตราจ้างตำแหน่งครูผู้สอน หรือตำแหน่งอื่น ๆ จำนวน 15 คน เพื่อพิจารณาจัดสรร/เกลี่ยอัตราพนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ตำแหน่งครูผู้สอน หรือ</p>	<p>1. จัดประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 17 คน เพื่อพิจารณาจัดสรรอัตรากำลัง ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และตำแหน่งครูผู้สอน ให้มีครูครบตามเกณฑ์ ครบทุกโรงเรียน</p> <p>2. จัดประชุมคณะกรรมการเกลี่ยอัตราพนักงานราชการ ราชการ ครูอัตราจ้าง ตำแหน่งครูผู้สอน และตำแหน่งอื่น ระดับเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 15 คน</p> <p>รวม ทั้ง 2 คณะฯ จำนวน 4 ครั้ง</p>

<p>ตำแหน่งอื่นๆ เพื่อให้โรงเรียนในสังกัดมีครูผู้สอนครบตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. ครบทุกโรงเรียน</p> <p>และแก้ปัญหาการขาดครูผู้สอนให้สถานศึกษา ตามสาขาวิชาเอก ตามความสำคัญ จำเป็น</p>	
<p><b>กิจกรรมที่ 2</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- คณะทำงานตรวจสอบข้อมูลการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู จำนวน 20 คน</li> <li>- คณะทำงานจัดเตรียมข้อมูลการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู จำนวน 9 คน</li> </ul>	-
<p><b>กิจกรรมที่ 3</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- คณะทำงานตรวจสอบข้อมูลการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 20 คน</li> <li>- คณะทำงานจัดเตรียมข้อมูล/คิดคะแนนการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาจำนวน 9 คน</li> </ul>	<p>-</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- คณะทำงานจัดเตรียมข้อมูล/คิดคะแนนการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 18 คน (ตามคำสั่ง)</li> </ul>
<p><b>กิจกรรมที่ 4</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- คณะกรรมการบริหารการเงิน เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูฯ จำนวน 13 คน</li> <li>- คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูฯ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 12 คน</li> <li>- คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูระดับเขตพื้นที่การศึกษา 38ค (2) จำนวน 13 คน</li> </ul>	-

กรณีดำเนินการได้ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด เพราะ.....-

## 3.3 กิจกรรมการดำเนินงาน

แผนกำหนดไว้	ผลการดำเนินงาน
<p><b>กิจกรรมที่ 1</b></p> <p>1.ประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ระดับเขตพื้นที่การศึกษา และคณะกรรมการเกลี่ยอัตรากำลังงานราชการและครูอัตราจ้าง ตำแหน่งครูผู้สอน หรือตำแหน่งอื่น ระดับเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 4 ครั้ง</p> <p>2. จำนวนโรงเรียนในสังกัด 45 โรงเรียน มีอัตรากำลังครูครบตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. ครบทุกโรงเรียน</p> <p>3. จำนวนโรงเรียน ขนาดกลาง ขนาดเล็ก จำนวน 30 โรงเรียน ที่ได้รับผลกระทบกรณีมีข้าราชการครูเกษียณอายุราชการ ย้าย หรือว่างด้วยกรณีอื่นแล้วได้รับผลกระทบ ได้รับการแก้ปัญหาการขาดครูผู้สอนตามสาขาวิชาเอก ตามความสำคัญ จำเป็น ร้อยละ 30</p>	<p>1. ดำเนินการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังครู ระดับเขตพื้นที่การศึกษาจำนวน 2 ครั้ง เมื่อวันที่ 3 กรกฎาคม 2562 มีคณะกรรมการและผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 32 คน และ ประชุมในวันที่ 9 สิงหาคม 2562 จำนวนคณะกรรมการและผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 22 คน (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ไตรมาสที่ 4)</p> <p>พิจารณาจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครู ตำแหน่งบริหาร ตำแหน่งครูผู้สอน/ เพื่อ รองรับโครงการนักศึกษาทุนฯ และเกลี่ยอัตรากำลัง ตำแหน่งครูผู้สอนให้โรงเรียนในสังกัด โดยคิดคำนวณอัตรากำลังครูที่ก่ออัตรากำลังที่จะเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เป็นการล่วงหน้า ตามนโยบายฯ ให้โรงเรียนในสังกัดมีครูครบตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. จำนวน 45 โรงเรียน คิดเป็นร้อยละ 100.00</p> <p>2. ดำเนินการประชุมคณะกรรมการเกลี่ยอัตรากำลังงานราชการ ครูอัตราจ้าง ตำแหน่งครูผู้สอน และตำแหน่งอื่น ให้สถานศึกษาในสังกัด ที่ได้รับผลกระทบฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ไตรมาสที่ 1 ตามที่กำหนด จำนวน 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2562 จำนวนคณะกรรมการและผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 22 คน (ไตรมาสที่ 1)</p> <p>จำนวนโรงเรียนที่แจ้งได้รับผลกระทบและ ขออัตรากำลังครู 25 โรงเรียน จำนวนโรงเรียนที่ได้รับการจัดสรร/เกลี่ย แก้ปัญหาการขาดครูสาขาวิชาเอกตามความสำคัญ จำเป็น จำนวน 11 โรงเรียน/อัตรากำลัง คิดเป็น ร้อยละ 44.00</p>

<p><b>กิจกรรมที่ 2</b></p> <p>- ประชุมคณะกรรมการข้อมูลการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู จำนวน 2 คณะ</p>	-
<p><b>กิจกรรมที่ 3</b></p> <p>- ประชุมคณะกรรมการคิดค่าคะแนนการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา 2562 (เพิ่มเติม) และดำเนินการตามปฏิทินที่ สพฐ.กำหนด</p>	<p>1. มีผู้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการคิดค่าคะแนนวิทยาศาสตร์ จำนวน 12 คน (ตามคำสั่ง สพม.35 ที่ 288/62 ลงวันที่ 17 ธ.ค. 62) ประชุมเมื่อวันที่ 19 ธ.ค. 62</p> <p>2. มีผู้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการคิดค่าคะแนนวิทย์ทัศน์ จำนวน 6 คน (ตามคำสั่ง สพม.35 ที่ 289/62 ลงวันที่ 17 ธ.ค. 62) ประชุมเมื่อวันที่ 26 ธ.ค. 62</p>
<p>4.ประชุมคณะกรรมการเลื่อนเงินเดือน จำนวน 3 คณะ</p>	-

กรณีดำเนินการไม่ครบกิจกรรมที่กำหนด เพราะ

**กิจกรรมที่ 1.** สพฐ.แจ้งการจัดสรรงบประมาณโครงการครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดินปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ช้า เนื่องจาก พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ประกาศใช้บังคับไม่ทัน ในวันที่ 1 ตุลาคม 2562 และงบประมาณรายการดังกล่าวถูกปรับลดจำนวนอัตราลง

**กิจกรรมที่ 2** ยังไม่ถึงช่วงเวลาดำเนินการ

**กิจกรรมที่ 3** -

**กิจกรรมที่ 4.** ยังไม่ถึงช่วงเวลาดำเนินการ

### 3.4 งบประมาณ

แผนกำหนดไว้	ผลการดำเนินงาน
<p>กิจกรรมที่ 1</p> <p>- งบประมาณที่ขอตั้ง 3,000 บาท</p>	<p>1.จ่ายจริงครั้งที่ 1 จำนวน 1,060 บาท</p>
<p>กิจกรรมที่ 2</p> <p>- งบประมาณที่ขอตั้ง 15,680 บาท</p>	-

<p><b>กิจกรรมที่ 3</b></p> <p>3.ประชุมคณะกรรมการคิดค่าคะแนนการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา 2562 (เพิ่มเติม) และดำเนินการตามปฏิทินที่ สพฐ.กำหนด</p> <p>- งบประมาณที่ขอตั้ง 8,120 บาท</p>	<p>1. ประชุมคณะกรรมการคิดค่าคะแนนวิทยาศาสตร์ จำนวน 12 คน ประชุมเมื่อวันที่ 19 ธ.ค. 62 (ไม่ใช้งบประมาณ)</p> <p>2. ประชุมคณะกรรมการคิดค่าคะแนนวิทย์ทัศน์ จำนวน 6 คน ประชุมเมื่อวันที่ 26 ธ.ค. 62 งบประมาณที่ใช้ไป 770 บาท</p>
<p>4.ประชุมคณะกรรมการเลื่อนเงินเดือน จำนวน 3 คณะ</p> <p>- งบประมาณที่ขอตั้ง 4,580 บาท</p>	<p>-</p>
<p>รวมงบประมาณที่ได้รับ ทั้ง 4 กิจกรรม 31,380 บาท</p>	<p>รวมเป็นงบประมาณที่ใช้ไปทั้งสิ้น 1,830 บาท</p>

สามารถประหยัดงบประมาณได้ จำนวน .....- ..... บาท

### 3.5 ผลสำเร็จที่ได้รับจากกิจกรรมการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	แผนกำหนดไว้	ผลการดำเนินงาน
<p><b>กิจกรรมที่ 1</b></p> <p>1. จำนวนโรงเรียนในสังกัดมี อัตรากำลังครูตำแหน่งบริหารและตำแหน่งครูผู้สอน ครบตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. จำนวน 45 โรงเรียน</p> <p>2. จำนวนโรงเรียนขนาดเล็ก ขนาดกลาง ที่ได้รับผลกระทบฯ ได้รับการแก้ปัญหาการขาดครูผู้สอนตามความสำคัญ จำเป็น ร้อยละ 30</p>	<p>1. จำนวน 45 โรงเรียน</p> <p>2. จำนวน 30 โรงเรียน</p>	<p>1. ดำเนินการจัดสรร/เกลี่ย อัตรากำลังครูตำแหน่งบริหาร และตำแหน่งครูผู้สอนให้โรงเรียนในสังกัด มีอัตรากำลังครูครบตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. ครบ 45 โรงเรียน คิดเป็นร้อยละ 100.00</p> <p>2. จำนวนโรงเรียนในสังกัดที่แจ้งได้รับผลกระทบฯ จำนวน 25 โรงเรียน ได้รับการจัดสรร/เกลี่ย อัตรากำลังครูผู้สอนในการแก้ปัญหาการขาดครู/สาระวิชาเอก จำนวน 11 โรงเรียน/อัตรากำลัง คิดเป็นร้อยละ 44.00</p>

<b>กิจกรรมที่ 2</b>		
-	-	-
<b>กิจกรรมที่ 3</b>		
- สามารถนำส่งข้อมูลและ รายละเอียดประกอบการพิจารณา ย้ายผู้บริหารสถานศึกษาให้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดได้ 100 %	- ดำเนินการคิดค่าคะแนน วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ - ดำเนินการคิดค่าคะแนน วิทยาศาสตร์	นำส่งข้อมูลและรายละเอียด การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ได้ 100 %
<b>กิจกรรมที่ 4</b>		
-	-	-

#### 4. ปัญหา/อุปสรรค

##### กิจกรรมที่ 1

กรณีข้าราชการครูเกษียณอายุราชการ หรือได้รับการพิจารณาให้ย้ายซึ่งเป็นการสูญเสียอัตราที่โรงเรียนขนาดเล็ก, กลาง ที่มีอัตรากำลังครู พอดีเกณฑ์, เกินเกณฑ์ ที่ไม่สามารถจัดสรร/เกลี้ย อัตรากำลังข้าราชการครู ตาม จ.18 ทดแทนให้ได้ ทำให้โรงเรียนขนาดเล็ก, กลาง ขาดครูผู้สอนที่มีความสำคัญ จำเป็น หรือไม่สามารถย้ายครูเข้ามาปฏิบัติแทนได้ในเวลาที่เหมาะสม เนื่องจากตำแหน่งว่างอยู่ระหว่างการดำเนินการนำไปขอใช้บัญชี ซึ่งมีขั้นตอน - ระยะเวลา ในการใช้อัตราดังกล่าว ทำให้โรงเรียนได้รับผลกระทบไม่มีครูผู้สอนทดแทนในเวลาที่เหมาะสม

##### กิจกรรมที่ 2

-

##### กิจกรรมที่ 3

-

##### กิจกรรมที่ 4

-

#### 5. แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ

##### กิจกรรมที่ 1

- ใช้อัตราพนักงานราชการ/ครูอัตราจ้าง ตำแหน่งครูผู้สอน (คนครอง) และอัตราว่างที่ได้รับการจัดสรรตามกรอบ ในการแก้ปัญหาเพื่อจัดสรร/เกลี้ยให้โรงเรียนที่ได้รับผลกระทบ กรณี โรงเรียนขาดครูผู้สอน/ในสาระที่มีความสำคัญ จำเป็น
- ใช้อัตราครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ที่ สพฐ.แจ้งจัดสรร ในการแก้ปัญหาคาดครูสาระ ตามความสำคัญ จำเป็น
- สพม.เขต 35 ขอความอนุเคราะห์โรงเรียนในสังกัด ที่อยู่ใกล้เคียงที่มีอัตรากำลังครูผู้สอนในสาระดังกล่าวเพียงพอในการไปช่วยปฏิบัติการสอน โดยให้เบิกค่าพาหนะมาจ่ายในการไปช่วยปฏิบัติการสอน

กิจกรรมที่ 2

-

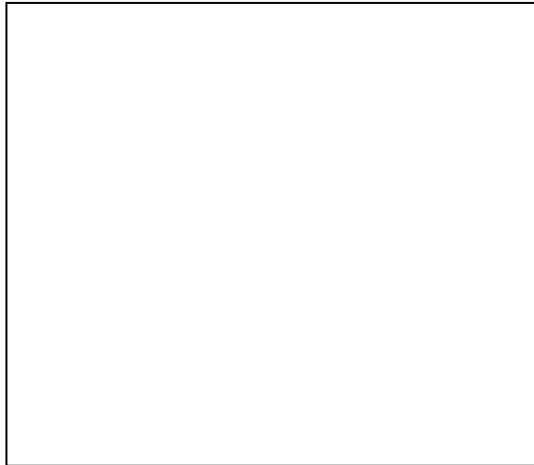
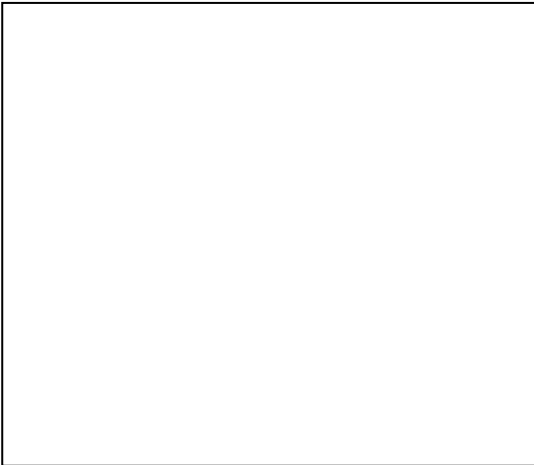
กิจกรรมที่ 3

-

กิจกรรมที่ 4

-

6. ภาพกิจกรรม



( ลงชื่อ )  
(.....)

ผู้รายงาน/ผู้รับผิดชอบโครงการ

( ลงชื่อ )  
(.....)

ผู้อำนวยการกลุ่ม